

Ciclo de Gestão:	2022
Designação do Serviço Organismo:	GABINETE DE PREVENÇÃO E INVESTIGAÇÃO DE ACIDENTES COM AERONAVES E DE ACIDENTES FERROVIÁRIOS
Tutela(s):	Infraestruturas e Habitação
Missão:	Investigar os acidentes e incidentes relacionados com a segurança das aeronaves civis e dos transportes ferroviários, visando a identificação das respetivas causas com o objetivo de contribuir para a prevenção de futuros acidentes e incidentes.

Objetivos Estratégicos (OE)		Meta	Grau de concretização
OE1:	Reforçar a capacidade de investigação de acidentes e incidentes com aeronaves civis e no transporte ferroviário, com vista à formulação de recomendações em tempo oportuno e à prevenção de acidentes, contribuindo para aumentar a segurança na Aviação Civil e no Transporte Ferroviário		
OE2:	Aperfeiçoar as metodologias e os instrumentos organizacionais, e reforçar os sistemas de informação e as ferramentas de apoio à investigação de acidentes, tendo como referência as melhores práticas internacionais na matéria, com vista à melhoria contínua da eficiência e qualidade do trabalho do GPIAAF		
OE3:	Assegurar a utilização otimizada dos recursos humanos, financeiros e materiais afetos, maximizando a polivalência e transversalidade dos meios de suporte das áreas de investigação		
OE4:	Desenvolver a formação e treino dos recursos humanos e incrementar a cooperação institucional com os agentes nacionais e internacionais que atuam no domínio da prevenção e investigação de acidentes e incidentes, promovendo uma cultura de benchmarking e adoção das melhores práticas		

Objetivos Operacionais (OP)
EFICÁCIA **Ponderação: 30%**

OE1		OP1: Aumentar o número de processos de investigação de acidentes e de incidentes, concluídos e submetidos a aprovação										Peso:	100%
Indicadores		N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização N-1	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.1	Taxa de redução do número de processos abertos há mais de dois anos - Aviação Civil	n/d	27%	15%	50%	10%	75%	50%		0%		-100%	
Ind.2	Taxa de redução do número de processos abertos há mais de um ano - Transporte Ferroviário	n/d	54%	0%	30%	10%	50%	50%		0%		-100%	
Grau de Realização do OP1													

EFICIÊNCIA **Ponderação: 30%**

OE3; OE4		OP2: Promover as condições de segurança e saúde no trabalho dos Recursos Humanos do GPIAAF, a sua motivação e a conciliação da sua vida profissional com a vida pessoal e familiar										Peso:	75%
Indicadores		N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização N-1	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
Ind.3	% de trabalhadores com avaliação de medicina no trabalho em dia	n/d	n/d	0%	90%	5%	100%	40%		0%		-100%	
Ind.4	% de ações de formação de âmbito técnico, propostas pelos trabalhadores, frequentadas, face ao total de ações propostas no plano de formação para o ano	n/d	n/d	15%	20%	10%	50%	30%		0%		-100%	
Ind.5	% de requerimentos autorizados, relativos à organização do tempo de trabalho, que cumprem os requisitos legais e que visam a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	n/d	100%	0%	75%	10%	100%	30%		0%		-100%	
Grau de Realização do OP2													

OE3		OP3: Otimizar a utilização dos recursos afetos ao GPIAAF promovendo a inovação e transição digital do GPIAAF									Peso:	25%
Indicadores		N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização N-1	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.6	Taxa de execução do orçamento afeto às Atividades de Missão e Projetos	72%	55%	40%	80,00	5,00	70,00	80%		300%	Superou	200%
Ind.7	Taxa de redução de utilização de papel e consumíveis de impressão face ao ano anterior	n/d	12%	0	20,00	5,00	30,00	20%		0%	Não atingiu	-100%
Grau de Realização do OP3												

QUALIDADE **Ponderação: 40%**

OE2		OP4: Promover a continuidade da modernização administrativa do GPIAAF									Peso:	70%
Indicadores		N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização N-1	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.8	Taxa de execução de medidas de modernização e/ou simplificação administrativa em curso	n/d	n/d	0	50%	10,00	75%	50%		100%		0%
Ind.9	Número de relatórios de investigação que constituem o arquivo histórico, digitalizados e disponibilizados na página eletrónica do GPIAAF	n/d	n/d	1	15	5	25	50%		0%		-100%
Grau de Realização do OP4												

OE2		OP5: Melhorar a relação com os stakeholders promovendo a prevenção de acidentes e incidentes na aviação civil e no transporte ferroviário									Peso:	30%
Indicadores		N-3 Resultado	N-2 Resultado	Última Monitorização N-1	Meta N	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.10	% de publicações temáticas, relatórios técnicos e acompanhamento das recomendações divulgados, em formato digital, disponibilizadas na página eletrónica do GPIAAF, até 5 dias após a sua conclusão	80%	85%	0	90%	5%	100%	75%	1	125%	Superou	25%
Ind.11	% de informação em língua inglesa na página eletrónica do GPIAAF	n/d	n/d	0	50%	10%	75%	25%	1	150%	Superou	50%
Grau de Realização do OP5												

AVALIAÇÃO FINAL DO QUAR

Avaliação de acordo com os requisitos previstos no artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro	Âmbito	Eficácia Ponderação: 40%	Eficiência Ponderação: 40%	Qualidade Ponderação: 20%
	Quantitativa			
	Qualitativa			

Grau de realização Parâmetros e Objetivos

Objetivos Operacionais	Peso dos parâmetros na avaliação final	Peso dos objetivos no respetivo parâmetro	Peso de cada objetivo na avaliação final	Grau de realização do objetivo	Grau de realização do objetivo (ponderado)	Classificação	OBJETIVOS MAIS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)
EFICÁCIA							
OP1 Aumentar o número de processos de investigação de acidentes e de incidentes, concluídos e submetidos a aprovação	30%	100%	30%				RELEVANTE
EFICIÊNCIA							
OP2 Promover as condições de segurança e saúde no trabalho dos Recursos Humanos do GPIAAF, a sua motivação e a conciliação da sua vida profissional com a vida pessoal e familiar	30%	75%	23%				RELEVANTE
OP3 Otimizar a utilização dos recursos afetos ao GPIAAF promovendo a inovação e transição digital do GPIAAF		25%	7%				
QUALIDADE							
OP4 Promover a continuidade da modernização administrativa do GPIAAF	40%	70%	28%				RELEVANTE
OP5 Melhorar a relação com os stakeholders promovendo a prevenção de acidentes e incidentes na aviação civil e no transporte ferroviário		30%	12%				
Total	100%			Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes			81%

RECURSOS HUMANOS										Dias úteis de N	228
DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços)	Pontuação efetivos Planeados para N			Pontuação efetivos Executados em N			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada	UERHE / UERHP	
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31.dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada				
Dirigentes - Direção Superior	20	1	228	20		0	0	-1	0%	0%	
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de equipa	16	1	228	16		0	0	-1	0%	0%	
Técnico Superior - Investigadores (AC e TF)	12	7	1596	84		0	0	-7	0%	0%	
Técnico Superior	12	2	456	24		0	0	-2	0%	0%	
Assistente Técnico	8	1	228	8		0	0	-1	0%	0%	
Assistente Operacional	5	1	228	5		0	0	-1	0%	0%	
Total		13	2 964	157		0	0	-13	0%	0%	
Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:		Efetivos 31.12.n-5	Efetivos 31.12.n-4	Efetivos 31.12.n-3	Efetivos 31.12.n-2	Previstos n-1	Efetivos 31.12.n-1	Previsto n	Efetivos 30.06.n	Efetivos 30.09.n	Efetivos 30.12.n
		8	10	10	11	13	11	13			-13

RECURSOS FINANCEIROS									
DESIGNAÇÃO	Dotação Inicial	Cativações	Dotação Corrigida	Execução			Saldo	Taxa de execução	
				30.06.n	30.09.n	31.12.n			
Orçamento de Funcionamento (OF)	1 207 876,00 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	#DIV/0!	
Despesas c/Pessoal	661 722,00 €						0,00 €	#DIV/0!	
Aquisições de Bens e Serviços	295 778,00 €						0,00 €	#DIV/0!	
Outras despesas correntes	160 376,00 €						0,00 €	#DIV/0!	
Despesas de Capital	90 000,00 €						0,00 €	#DIV/0!	
Orçamento de Investimento (OI)	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	#DIV/0!	
Despesas c/Pessoal	0,00 €						0,00 €	#DIV/0!	
Aquisições de Bens e Serviços	0,00 €						0,00 €	#DIV/0!	
Outras despesas correntes	0,00 €						0,00 €	#DIV/0!	
Despesas de Capital	0,00 €						0,00 €	#DIV/0!	
Outros valores	- €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	35,00 €	100,00 €	35%	
Total (OF+OI+OV)	1 207 876,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	35,00 €	100,00 €	35%	

Ref.º	Descritivo	Unidade(s) Orgânica(s) Responsável(eis)	Fórmula de cálculo	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico
Ind1	Taxa de redução do número de processos abertos há mais de dois anos - Aviação Civil	UAC	$(v_{n-1}-v_n) / v_{n-1} * 100$	Bases dados internas	O valor critico apresentado tem em consideração a ocorrência de eventos comuns e a produtividade máxima possível dos recursos face ao histórico interno e aos resultados das entidades homólogas. Caso se verifique um acidente de grandes dimensões o valor crítico apresentado ficará sem efeito.
Ind2	Taxa de redução do número de processos abertos há mais de um ano - Transporte Ferroviário	UTF	$(v_{n-1}-v_n) / v_{n-1} * 100$	Bases dados internas	O valor critico apresentado tem em consideração a ocorrência de eventos comuns e a produtividade máxima possível dos recursos face ao histórico interno e aos resultados das entidades homólogas. Caso se verifique um acidente de grandes dimensões o valor crítico apresentado ficará sem efeito.
Ind3	% de trabalhadores com avaliação de medicina no trabalho em dia	DIR	N.º trabalhadores com avaliação em dia / n.º trabalhadores *100	Controlo orçamental e registo nos processos Individuais	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind4	% de ações de formação de âmbito técnico, propostas pelos trabalhadores, frequentadas, face ao total de ações propostas no plano de formação para o ano	DIR	$hff / thf * 100$	Inscrições, Processos Individuais e Controlo orçamental	O valor critico atribuído considera-se o máximo adequado, face à compatibilização das necessidades dos serviço com os interesses do trabalhador.
Ind5	% de requerimentos autorizados, relativos à organização do tempo de trabalho, que cumprem os requisitos legais e que visam a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	DIR	N.º Req apresentados / n.º req deferidos *100	Processos Individuais	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind6	Taxa de execução do orçamento afeto às Atividades de Missão e Projetos	DIR	$oe / oac * 100$	Controlo Orçamental	Atendendo ao rigor orçamental, o GPIAAF pretende otimizar os seus recursos apostando num planeamento o mais criterioso possível em função dos seus objetivos, atividades e projetos definidos para desenvolvimento ao longo do ano de 2022, com especial enfoque nas Atividades de Missão e Projetos. Acresce a ressalva para a imprevisibilidade da ocorrência de um grande acidente na Aviação Civil e/ou no Transporte Ferroviário, pela elevada despesa inerente, bem como o facto de os processos aquisitivos serem conduzidos pela Secretaria Geral, que retira ao GPIAAF a maior intervenção na execução financeira. Desta forma, o valor crítico é baseado no histórico.
Ind7	Taxa de redução de utilização de papel e consumíveis de impressão face ao ano anterior	DIR	$(v_{n-1}-v_n) / v_{n-1} * 100$	Bases dados internas	O valor critico apresentado constitui o melhor cenário possível considerando a necessidade, ainda vigente, da impressão de vários documentos, pese embora exista uma política de recurso cada vez maior à transmissão digital da informação.
Ind8	Taxa de execução de medidas de modernização e/ou simplificação administrativa em curso	DIR - UAC - UTF	$nmae / nmat * 100$	Bases dados internas	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind9	Número de relatórios de investigação que constituem o arquivo histórico, digitalizados e disponibilizados na página eletrónica do GPIAAF	DIR - UAC - UTF	Total de relatórios digitalizados e disponibilizados	Bases dados internas; sitio internet do GPIAAF	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind10	% de publicações temáticas, relatórios técnicos e acompanhamento das recomendações divulgados, em formato digital, disponibilizadas na página eletrónica do GPIAAF, até 5 dias após a sua conclusão	DIR - UAC - UTF	$ndd / ndp * 100$	Bases dados internas; sitio internet do GPIAAF	Número considerado de excelência, face aos meios existentes
Ind11	% de informação em língua inglesa na página eletrónica do GPIAAF	DIR	$npd / npp * 100$	Página eletrónica do GPIAAF	Número considerado de excelência, face aos meios existentes

NOTAS EXPLICATIVAS:	
Ind 1	v_{n-1} = n.º de processos abertos há mais de 2 anos, no final do ano n-1 v_n = n.º de processos abertos há mais de 2 anos, no final do ano n
Ind 2	v_{n-1} = n.º de processos abertos há mais de 1 ano, no final do ano n-1 v_n = n.º de processos abertos há mais de 1 ano, no final do ano n
Ind 4	hff = ações de formação frequentadas thf = Total de ações formação planeadas
Ind 6	oe = orçamento executado em 2021 afeto às Atividades de Missão e Projetos oac = orçamento dotação corrigida para 2022